

Министерство образования и науки Республики Татарстан  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение «Технический колледж им. В.Д. Поташова»



Директор колледжа

Э.Т. Ахметова

2023г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ  
(ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ) ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.07 ОХРАНА ТРУДА**

Специальность: 15.02.16 Технология машиностроения

Квалификация выпускника: техник-технолог

Форма обучения: очная на базе основного общего образования

Язык обучения: русский

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению  
на заседании предметно-цикловой комиссии  
«Машиностроения»

Протокол № 11 от «09» 06 2023 г.

Председатель  С.М. Астраханцева

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения .....	2
2 Показатели оценки результатов освоения дисциплины, формы и методы контроля и оценки	
2	
3. Контрольно-оценочные материалы .....	3
3.1. Текущий контроль .....	3
3.1.1.Банк тестовых заданий .....	3
3.1.3 Перечень практических работ .....	6
3.1.4. Самостоятельная работа обучающихся .....	6
3.2. Промежуточная аттестация .....	7
3.2.1 Нонтрольно-оценочные материалы дифференцированного зачета .....	7

## 1 Общие положения

Контрольно-оценочные материалы предназначены для оценки результатов освоения общепрофессиональной дисциплины ОП.07 Охрана труда по специальности 15.02.16 «Технология машиностроения». Оценка результатов освоения дисциплины осуществляется посредством оценки знаний и умений, элементов компетенций в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации.

При организации текущего контроля используются следующие методы контроля: устный и письменный опрос, тестирование по разделам программы дисциплины; контрольные работы по разделам программы дисциплины, результатов внеаудиторной самостоятельной работы, анализ ведения рабочей тетради.

Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

## 2 Показатели оценки результатов освоения дисциплины, формы и методы контроля и оценки

Результаты обучения по дисциплине	Компетенции	Формы и методы контроля и оценки
<b>Умения:</b>	ОК.1-ОК.9 ПК.1.1-1.5 ПК.2.1.-2.3 ПК.3.1.-3.2	Контроль за выполнением практических работ с описанием техники безопасности, проверка отчетов по практическим работам, принятие зачета по практическим работам дифференцированный зачет
проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;		
использовать экобиозащитную технику;		
принимать меры для исключения производственного травматизма;		
применять защитные средства;		
пользоваться первичными переносными средствами пожаротушения;		
применять безопасные методы выполнения работ		
<b>Знания:</b>		Контроль за выполнением комплексных контрольных работ, письменных тестовых заданий, различных устных опросов, зачетов
особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности;		
правовые нормативные и организационные основы охраны труда в организации;		
правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок		

### 3. Контрольно-оценочные материалы

#### 3.1. Текущий контроль

##### 3.1.1. Банк тестовых заданий

Тесты проводятся на бумажном носителе

**Критерии оценки в процентном соотношении:**

0..70	-	2
71..80	-	3
81..90	-	4
91..100	-	5

Тестовые задания составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена выпускника по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

**3.1.2 Контрольная работа № 1 по темам:** Основы законодательства об охране труда, Система стандартов безопасности труда (ССБТ), Организация работы по охране труда, Расследование и учет несчастных случаев на предприятии, Негативные производственные факторы, Производственное освещение

**Выбрать вариант ответа:**

**1. Кто осуществляет управление охраной труда:**

- А. государство;
- В. работодатель;
- С. профсоюзы?

**2. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?**

- А. после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- В. работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
- С. в соответствии с ответами «а» и «б».

**3. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?**

- А. за счет средств работодателя;
- В. за свой счет;
- С. предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.
- Д. обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры не оплачиваются

**4. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?**

- А. 36 часов;
- В. 40 часов;
- С. 42 часа;
- Д. продолжительность рабочего дня определяется внутренним распорядком

**5. Привлечение женщин к работам в ночное время:**

- A. Разрешается
- B. Разрешается как временная мера
- C. Разрешается по распоряжению главного инженера
- D. Не разрешается

**6. Прием на работу лиц моложе 16 лет:**

- A. разрешается
- B. разрешается по согласованию с МК профсоюза
- C. разрешается по согласованию с администрацией
- D. не разрешается

**7. При разливе этилированного бензина и попадании его на автомобили, оборудование, пол и т.д. для дегазации применяется:**

- A. Сухая хлорная известь или керосин
- B. Раствор хлорной извести или керосин
- C. Любое средство из вышеперечисленных
- D. Для пола и площадки – раствор хлорной извести, для металлических поверхностей - керосин

**8. Ручным механизированным инструментом запрещается работать:**

- A. со стремянок
- B. с подмостей
- C. с приставных лестниц
- D. с подвесных лесов

**9. Рабочие, производящие очистку кузова автомобиля-самосвала, должны находиться:**

- A. на земле
- B. на заднем борту кузова
- C. на боковом борту кузова
- D. не имеет значения где

**10. Можно ли организовывать встречное движение транспорта по территории предприятия или в виде пересекающихся потоков?**

- A. Да
- B. Нет
- C. Да, если количество автомобилей предприятия не превышает 50 единиц
- D. Да, если интенсивность движения не более 10 автомобилей в час

**11. Какую группу по электробезопасности должны иметь работники, допущенные к управлению ручными машинами:**

- A. 1 группу для всех классов машин;
- B. 1 группу для машин II и III классов;
- C. все вышеперечисленные?

**12. Пожарный щит может быть расположен:**

- A. только рядом с пожарным шкафом или в помещении, оборудованном системой автоматического пожаротушения
- B. только рядом с кабинетом руководителя предприятия
- C. в любом месте на территории предприятия. на пути эвакуации во время пожара
- D. на видном месте и иметь свободный и удобный доступ и не служить препятствием при эвакуации во время пожара.

**13. Возможно ли применение воздушно-пенного огнетушителя при тушении расплавленных веществ?**

- А. да
- В. да, но только в закрытом помещении
- С. да, но только на открытом пространстве
- Д. Нет, необходимо выбрать другой тип огнетушителя

**14. Какие симптомы наблюдаются при сотрясении головного мозга?**

- А. Похолодание тела, потеря сознания.
- В. Головная боль, тошнота, слабость, потеря сознания.
- С. Деформация черепа, очковая гематома.

**15. Как оказать первую помощь при тепловом ударе?**

- А. Уложить, согреть, напоить горячим напитком.
- В. Перенести в прохладное место, уложить, охлаждать голову и область сердца, напоить холодным напитком.
- С. Уложить, приподняв ноги, обеспечить приток свежего воздуха, дать понюхать нашатырный спирт, побрызгать в лицо холодной водой, после возвращения сознания - напоить сладким чаем

**16. Эвакуационное освещение предназначено для:**

- А. обеспечения нормального выполнения трудового процесса, прохода людей;
- Б. обеспечения вывода людей из производственного помещения при авариях;
- В. освещения вдоль границ территории предприятия;
- Г. продолжения работы при внезапном отключении энергоснабжения.

**17. Для расследования несчастного случая на производстве работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее**

- А. 2 человек;
- Б. 3 человек;
- В. 4 человек;
- Г. 8 человек.

**18. Несчастный случай с работниками оформляется:**

- А. актом по форме Н-1;
- Б. актом по форме Н-2;
- В. актом в произвольной форме.

**19. Запрещается ли законодательством работа с вредными и опасными условиями труда лиц в возрасте до 18 лет ?**

- А. не запрещается при сокращенной рабочей смене;
- Б. не запрещается, если условия труда относятся к классу 1;
- В. запрещается;
- Г. не запрещается, если соблюдены гарантии и льготы для этой категории работников.

**20. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями?**

- А. целевой;
- Б. внеплановый;
- В. повторный;
- Г. вводный.

**21. К какому классу по степени вредности и опасности относятся такие условия труда, как недостаточная освещенность рабочего места:**

- А. вредные условия труда
- Б. допустимые условия труда
- В. оптимальные условия труда

**22 .Укажите, к какой ответственности будет привлечен работник, который нарушил правила внутреннего трудового распорядка:**

- А. административная
- Б. уголовная
- В. дисциплинарная

### **3.1.3 Перечень практических работ**

Практические работы выполняются в тетрадях.

**Критерии оценки.**

Работа оценивается по пятибалльной шкале.

Работа, выполненная с соблюдением требований ГОСТ 2.105-95, СТП 02-2010 **-5баллов**, за каждое отклонение от требований стандарта минус 1 балл.

Задачи решают в соответствии с методическими рекомендациями.

Если все задачи решены правильно и оформлены в соответствии с требованиями ГОСТ 2.105 **- 5баллов**, за каждую ошибку, отклонение от требований стандарта минус 1балл

Практические работы составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена выпускника по специальности по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) Оформлены в виде сборника методических рекомендаций по выполнению практических работ (Приложение).

#### **Перечень практических и проверочных работ, формы контроля**

**Таблица 3**

№ п/п	Раздел программы, тема	Практическое занятие	Формы контроля
1	<b>Тема 1.1. Основы законодательства об охране труда</b>	«Заполнение журнала инструктажей»	оценка
2	<b>Тема 1.4. Расследование и учет несчастных случаев на предприятии</b>	«Расследование несчастного случая на производстве и составление акта по форме Н-1» «Составление мероприятий по предупреждению травматизма»	Оценка оценка
3	<b>Тема 2.2. Производственное освещение</b>	« Расчет искусственного освещения»	оценка

### **3.1.4. Самостоятельная работа обучающихся**

Самостоятельная работа обучающихся спланирована в объеме 50% аудиторных часов, направлена на расширение и углубление знаний. В зависимости от вида самостоятельная работа оформляется студентом и предоставляется на проверку в виде отчетов, докладов. презентаций и при необходимости формируются в портфолио студента

## Тематический план видов самостоятельной работы студента

Таблица 4

№ п/п	Раздел программы, тема	Вид самостоятельной работы	Форма контроля
1.	<b>Тема 1.1. Основы законодательства об охране труда</b>	Подготовить доклад (сообщение) в виде компьютерной презентации на темы: Гарантии прав работников на охрану труда, льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда. Охрана труда женщин, несовершеннолетних, инвалидов	оценка
2.	<b>Тема 1.2. Система стандартов безопасности труда (ССБТ)</b>	Подготовка сообщения на тему: "Ответственность за нарушение требований по безопасности труда".	оценка
3.	<b>Тема 1.3. Организация работы по охране труда</b>	Составить опорный конспект по теме «Аттестация рабочих мест по условиям труда»	оценка
4.	<b>Тема 1.4. Расследование и учет несчастных случаев на предприятии</b>	Составить опорный конспект «Расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний. Методы анализа травматизма»	оценка
5.	<b>Тема 2.2. Производственное освещение</b>	1. Электромагнитные поля и излучения. Классификация и источники электромагнитного излучения. Методы защиты. 2. Влияние ионизирующих излучений на организм. Меры защиты от действия ионизирующего излучения. 3. Подготовка к контрольной работе по разделам: 1,2	Оценка  Оценка  оценка
6.	<b>Тема 3.1. Основы пожарной безопасности</b>	Подготовить опорные конспекты на темы: 1. Система организационных и технических противопожарных мероприятий. Пожарные комиссии. Пожарная защита на производственных объектах. 2. Тушение загораний и пожаров, автоматические сплинкерные и дренчерные установки 3. Подготовка к зачету	оценка

### 3.2. Промежуточная аттестация

#### 3.2.1 Контрольно-оценочные материалы дифференцированного зачета

Зачетные материалы составлены на основе рабочей программы учебной дисциплины «Охраны Труды» в соответствии с требованиями ФГОС СПО к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена выпускника по специальности по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

Зачет по дисциплине проводится на бумажном носителе с вопросами тестового контроля 1, 2, 3 уровня усвоения по всем темам учебной дисциплины.



В результате освоения тем обучающийся *должен знать*:

- особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности,
- правовые нормативные и организационные основы охраны труда в организации;
- правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок

Каждый студент отвечает на 30 вопросов,

Критерии оценки:

«5» - 90% и более;

«4»- 80% - 90%

«3»- 70% - 80%

«2»- менее 70%

По результатам зачета студентам выставляется общая итоговая зачетная оценка с учетом:

- того, как студент занимался во время учебного процесса;
- оценки выполнения внеаудиторной самостоятельной работы;

### **Оценочные задания**

**1. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?**

а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;

б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

в) при разделении рабочего дня на части.

**2. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?**

а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;

б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;

в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;

г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

**3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве? а) только федеральная инспекция труда;**

б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;

в) только суд.

**4. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?**

а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;

б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;

в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

- 5. Акт по форме Н-1 оформляется;**  
а) в одном экземпляре; б) в двух экземплярах;  
в) в трех экземплярах при страховом случае.
- 6. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?**  
а) служба охраны труда; б) работодатель;  
в) отдел по работе с персоналом.
- 7. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**  
а) все работники организации, в т.ч. руководитель;  
б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;  
в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.
- 8. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?**  
а) за счет средств работодателя;  
б) за свой счет;  
в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.
- 9. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?**  
а) 36 часов;  
б) 40 часов;  
в) 42 часа.
- 10. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?**  
а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации;  
б) распоряжением руководителя подразделения.
- 11. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**  
а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;  
б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;  
в) об ухудшении состояния своего здоровья;  
г) о всем перечисленном.
- 12. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**  
а) обеспечить хранение выданной спецодежды;  
б) соблюдать режим труда и отдыха;  
в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;  
г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
- 13. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?**  
а) государственной инспекции труда;  
б) Фонда социального страхования; в) работодателя;  
г) выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 14. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?**  
а) в течение суток;  
б) в трехдневный срок;  
в) в течение месяца.
- 15. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?**  
а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;  
б) федеральная инспекция труда;  
в) суд;

г) все названные органы.

**16. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?**

а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;

в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

**17. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**

а) численность работников превышает 100 человек;

б) численность работников превышает 50 человек;

в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

**18. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?**

а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;

б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.

**19. Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве?**

а) определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;

б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;

в) участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев; г) все варианты.

**20. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?**

а) неустановление всех причин несчастного случая;

б) составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;

в) несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;

г) необъективная квалификация несчастного случая.

**21. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?**

а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника; в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

**22. Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:**

а) не реже одного раза в 5 лет;

б) по мере необходимости;

в) не реже одного раза в 3 года

**23. Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?**

а) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;

б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного

инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

в) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

**24. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?**

а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда

б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;

в) в соответствии с ответами «а» и «б».

**25. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?**

а) при приеме на работу с записью в личную карточку;

б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте; в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

**26. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?**

а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;

б) желательно;

в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

**27. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?**

а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;

б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке; в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

**28. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?**

а) после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;

б) работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;

в) в соответствии с ответами «а» и «б».

**29. Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:**

а) лечебно-профилактические организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат (вид деятельности – экспертиза трудоспособности, вид медосмотра – профилактический, периодический);

б) любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;

в) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

**30. Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств?**

- а) медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;
- б) медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;
- в) в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

**31. Санитарными нормами и правилами установлено, что площадь, приходящаяся на одно рабочее место с персональным компьютером, должна быть:**

- а) не менее 4 кв.м;
- б) не менее 5 кв.м;
- в) не менее 6 кв.м и не менее 4,5 кв.м (для ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные).

**32. Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности? Допускается ли замена молока витаминными препаратами?**

- а) работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России. Замена молока на витаминные препараты допускается в соответствии с нормами и условиями, утвержденными Минтрудом России;
- б) работникам, фактически занятым на работах с вредными условиями труда. витаминные препараты, имеющие положительное заключение Минздравсоцразвития России на их применение, выдаются дополнительно.

**33. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?**

- а) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- б) руководитель работ;
- в) служба охраны труда.

**34. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?**

- а) работодатель - не реже одного раза в 5 лет;
- б) служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;
- в) руководитель подразделения - ежегодно.

**35. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?**

- а) перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;
- б) каждый работник хранит свою инструкцию; перечень - руководитель структурного подразделения;
- в) перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

**36. Обеспечение но страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:**

- а) в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;
- б) в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных

страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

**37. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?**

- а) да, в соответствии с трудовым договором;
- б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- в) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

**38. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?**

- а) нет;
- б) да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;
- в) не рекомендуется.

**39. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?**

- а) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
- б) инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
- в) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

**40. Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда?**

- а) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- б) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;
- в) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

**41. Каков порядок обеспечения безопасности дорожного движения организациями, осуществляющими перевозки пассажиров и грузов и не обладающими необходимой производственно-технической, кадровой и нормативно-методической базой?**

- а) организация самостоятельно обязана обеспечить водителей необходимой оперативной информацией об условиях движения и работы на маршруте;
- б) организация обязана обеспечить водителей необходимыми путевыми документами;
- в) организация, не обладающая необходимой производственно-технической, кадровой и нормативно-методической базой, обеспечивает безопасность дорожного движения на основе договоров, заключенных с организациями, обладающими необходимой базой и (или) имеющими лицензию на проведение соответствующих работ.

#### **Критерии оценки**

Критерии оценок в процентном соотношении:

0..70	-	2
71..80	-	3
81..90	-	4
91..100	-	5